

# Assenze mese di APRILE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE		N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE								
	<b>Totale</b>	38	970	842	151	15,54%	22	2,30%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE								
	<b>Totale</b>	28	584	512	103	17,66%	31	5,37%
SETTORE AFFARI GENERALI								
	<b>Totale</b>	20	430	393	46	10,75%	9	2,03%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE								
	<b>Totale</b>	15	300	261	41	13,73%	2	0,74%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE								
	<b>Totale</b>	19	386	341	45	11,67%	0	0,00%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE								
	<b>Totale</b>	13	260	223	40	15,46%	3	1,12%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE								
	<b>Totale</b>	49	998	940	71	7,11%	13	1,32%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO								
	<b>Totale</b>	25	566	508	58	10,25%	0	0,00%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA								
	<b>Totale</b>	18	360	327	36	9,91%	2	0,62%
	<b>Totale ente</b>	<b>225</b>	<b>4854</b>	<b>4346</b>	<b>591</b>	<b>12,18%</b>	<b>83</b>	<b>1,71%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**